

Impegno per i diritti umani



“

La

traduzione è una delle poche attività umane in cui per principio accade l'impossibile.

IMPEGNO PER I DIRITTI UMANI E I CONFINI PLANETARI

1. Con il presente documento, Way2Global si impegna a rispettare i confini planetari e i diritti umani universalmente riconosciuti, come espressi in:
 - la Carta Internazionale dei Diritti Umani;
 - i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani;
 - la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro;
 - l'Accordo di Parigi sul clima - i cui obiettivi sono stati integrati nel nostro Statuto in qualità di Società Benefit e rafforzati attraverso l'adesione alle iniziative collettive CO2alizione, SME Climate Hub e Science-Based Targets initiative (SBTi);
 - gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).

Questo impegno riguarda, tra gli altri, i seguenti ambiti, che costituiscono le nostre finalità di beneficio comune statutarie come Società Benefit:

- la tutela della dignità, dell'inclusione, dell'equità, della diversità e del benessere delle persone;
- la promozione dell'empowerment femminile e dell'accesso equo alle opportunità;
- la diffusione della cultura della sostenibilità, della rendicontazione responsabile e dell'advocacy Benefit;
- la prevenzione dei cambiamenti climatici attraverso la riduzione e compensazione sistematica delle emissioni GHG verso obiettivi Net Zero;
- la promozione di pratiche etiche e collaborative nella catena del valore;
- la diffusione del dialogo, della comprensione reciproca e della coesione sociale attraverso servizi linguistici professionali responsabili.

Le nostre Finalità di Beneficio Comune rappresentano gli ambiti prioritari attraverso cui perseguiamo tale impegno.

2. Ci impegniamo attivamente a prevenire e mitigare eventuali impatti negativi sui diritti umani e sull'ambiente, in linea con i documenti di riferimento sopra elencati. Qualora tali impatti dovessero verificarsi, ci impegniamo a contribuire alla loro gestione e rimedio.

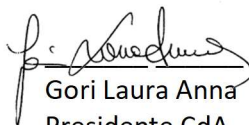
In qualità di Società Benefit e B Corp, lavoriamo per prevenire, mitigare, interrompere e rimediare a potenziali impatti negativi lungo le nostre attività e relazioni di business. Ad

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 19/05/2026	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

esempio, promuoviamo pratiche di collaborazione corrette e relazioni di lungo termine con clienti, partner e fornitori, favorendo condizioni di valore condiviso e sostenibilità nella filiera.

3. Siamo impegnate a rafforzare progressivamente i nostri processi di due diligence, attraverso un percorso di miglioramento continuo volto a identificare, prevenire, affrontare, monitorare e comunicare i potenziali impatti sui diritti umani e sui confini planetari.
La supervisione di tale impegno è affidata alla Presidente del Consiglio di Amministrazione, che riveste anche il ruolo di Impact Manager aziendale.
4. Per promuovere i diritti delle persone e la tutela dell'ambiente, riteniamo fondamentale la collaborazione tra gli attori della catena del valore. Ci impegniamo pertanto a sviluppare partnership e collaborazioni con fornitori, clienti, istituzioni, università, Terzo settore, associazioni, esperti e società civile, al fine di rafforzare il nostro contributo positivo e la cultura della sostenibilità.
5. Ci impegniamo ad allineare progressivamente il nostro modello di business, le nostre policy e le modalità operative a questo impegno. Privilegiamo relazioni con partner commerciali che condividano il rispetto per i diritti umani, l'etica, la sostenibilità ambientale e la creazione di valore di lungo periodo.
6. Promuoveremo la consapevolezza sui diritti umani, sui confini planetari e sui contenuti del presente impegno tra le nostre persone, collaboratori e stakeholder, favorendone la diffusione anche lungo la catena del valore.

Il presente impegno è stato approvato dalla Presidente del Consiglio di Amministrazione di Way2Global S.r.l. Società Benefit, a Milano, in data 19/05/2026.



Gori Laura Anna
Presidente CdA
Way2Global

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 19/05/2026	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

COMUNICAZIONE E ACCESSIBILITÀ

Il presente Impegno:

- è reso disponibile a dipendenti, collaboratori e stakeholder;
- è pubblicato sul sito web aziendale;
- viene comunicato internamente nell’ambito delle attività di onboarding, governance e formazione ESG.

L’impegno per i diritti umani è identitario per Way2Global in quanto Società Benefit e B Corp, riguarda tutto il personale, e la Direzione si impegna affinché tutti ne siano a conoscenza.

Il Comitato ESG supporta la Direzione nel monitoraggio dell’attuazione del presente Impegno e nella verifica della sua coerenza con il Purpose aziendale, le finalità di beneficio comune, il Piano Strategico ESG e il sistema di governance sostenibile della società.

Il presente Impegno è approvato dal CdA di Way2Global S.r.l. SB, riesaminato e aggiornato durante le sessioni di Riesame della Direzione.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 19/05/2026	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 19/05/2026	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------