

Politica dei Diritti Umani



“

Difendere i
diritti degli altri
è il fine più alto
e nobile di un
essere umano.”

Khalil Gibran

SOMMARIO

POLITICA DEI DIRITTI UMANI.....	3
ADOZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLICY DEI DIRITTI UMANI.....	5

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ	Edizione: 2	Rev.: 1
--------------------	-------------------	-------------	---------

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

Way2Global è una società benefit, certificata B Corp, impegnata per Statuto a generare valore e impatto positivo in ambito sociale a beneficio di tutti gli stakeholder, che ha deciso di fondare il suo Purpose (“Translations that care”) sulla sostenibilità e il suo piano industriale sui Sustainable Development Goals dell’Agenda 2030 dell’ONU.

Essere un’impresa sostenibile significa credere in un sistema valoriale che metta al primo posto l’etica, la responsabilità sociale e il rispetto dei diritti umani in ogni ambito, a partire dalla tutela del lavoro, dal rispetto ambientale e dalla lotta alla corruzione.

La presente Politica si ispira e rispetta i principi contenuti nei:

- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs);
- International Bill of Human Rights / Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Dichiarazione dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro.

La Politica dei diritti umani si integra con l’**Impegno per i Diritti Umani**” adottato da Way2Global quale Allegato 15 al Manuale Qualità, oltre che con il **Codice Etico** (Allegato 6) e la **Carta dei Valori** (Allegato 7), e rappresenta l’impegno dell’azienda nella promozione del rispetto dei diritti umani verso tutti i soggetti coinvolti nella propria catena del valore.

Come azienda aderente a UNGC, abbiamo inoltre sottoscritto e integrato nelle nostre strategie, politiche e procedure i 10 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, e siamo impegnati a perseguire gli SDG, rendicontando annualmente e in modo trasparente e condiviso i nostri progressi attraverso la nostra rendicontazione non finanziaria.

In linea con gli UN Guiding Principles on Business and Human Rights, Way2Global si impegna a identificare, prevenire, mitigare e, ove necessario, rimediare ai potenziali impatti negativi sui diritti umani derivanti dalle proprie attività, relazioni commerciali e catena del valore.

L’azienda promuove un approccio progressivo di due diligence sui diritti umani, volto a integrare la tutela dei diritti umani nei processi decisionali, nelle relazioni con stakeholder e partner commerciali, nelle pratiche di governance e nella rendicontazione di sostenibilità.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 2
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

Gli strumenti di misura e monitoraggio di cui ci serviamo per migliorare sistematicamente nel tempo il nostro impatto sociale sono il B Impact Assessment, l'SDG Action Manager, il sistema di gestione implementato in conformità alla Norma UNI PdR125 Parità di genere, e i tool messi a disposizione da UNGC come il Gender Gap Analysis Tool e il Decent Work Toolkit for Sustainable Procurement.

Integrando i Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nella propria governance, Way2Global promuove una cultura d'integrità, responsabilità, inclusione e sostenibilità, riconoscendo che il rispetto dei diritti umani e dei principi fondamentali del lavoro costituisce parte integrante della responsabilità d'impresa e della creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

In particolare la Policy dei Diritti Umani di Way2Global si basa sui seguenti principi:

Rispetto dei diritti umani

Rispettiamo e promuoviamo i diritti umani universalmente riconosciuti facendo attenzione a non renderci complici, neanche involontariamente, in alcuna violazione dei diritti umani.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Riconosciamo e garantiamo a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva.

Condizioni salariali e orari di lavoro

Garantiamo a tutti i lavoratori una retribuzione equa, superiore alla media retributiva del settore. Tramite il nostro accordo integrativo di secondo livello, ci spingiamo ben oltre gli obblighi di legge in materia di politiche retributive, benefit, welfare aziendale e organizzazione/flessibilità del lavoro.

Contrasto al lavoro minorile e forzato

Non tolleriamo alcuna forma di lavoro minorile e contrastiamo qualsiasi forma di lavoro forzato.

Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

Ci impegniamo a tutelare la salute e la sicurezza delle persone garantendo un luogo di lavoro sano, sicuro, inclusivo e conforme alle leggi applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche sotto il profilo del benessere organizzativo e psicosociale – anche attraverso politiche e prassi atte a garantire la crescita

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 2
--------------------	---------------------------------	-------------	------------

continua e la motivazione dei lavoratori sia in termini professionali sia in termini di competenze trasversali.

Rispetto della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità

Crediamo che la diversità sia un valore fondamentale, perciò la rispettiamo promuovendo fattivamente politiche e misure di pari opportunità e inclusione. Non tolleriamo e contrastiamo qualsiasi forma di discriminazione e molestie, e ci atteniamo alle disposizioni della prassi UNI PdR 125 Parità di genere.

Rispetto ambientale

Adottiamo un approccio preventivo rispetto alle sfide ambientali e siamo impegnati a promuovere iniziative di responsabilità ambientale che coinvolgano anche la nostra catena del valore e sostengano la diffusione di prassi e misure green.

Catena del valore

Promuoviamo il rispetto dei diritti umani, dei principi di equità, inclusione e sostenibilità anche lungo la nostra catena del valore, privilegiando relazioni commerciali etiche, trasparenti e orientate al lungo periodo.

Contrasto alla corruzione

Contrastiamo la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e la concussione.

Way2Global incoraggia la segnalazione in buona fede di eventuali violazioni dei diritti umani, discriminazioni, molestie o comportamenti contrari alla presente Politica, impegnandosi a gestire tali segnalazioni in modo equo, imparziale, riservato e senza ritorsioni.

ADOZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLICY DEI DIRITTI UMANI

La Politica dei Diritti Umani è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Way2Global S.r.l. SB, quale massimo organo di governo della Società, con il coinvolgimento dei Comitati ESG e Gender Equality nel quadro del modello di governance partecipata e stakeholder-oriented adottato dall'azienda.

La supervisione dell'attuazione della presente Politica è affidata alla CEO & Impact

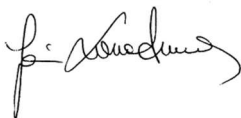
Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 2
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

Manager, con il supporto del Comitato Guida per la Gender Equality e degli organi di governance competenti.

La presente Politica dei Diritti Umani è disponibile nella intranet documentale interna aziendale, accessibile a tutti i collaboratori Way2Global, pubblicata sul sito web corporate e condivisa con stakeholder e partner commerciali.

La riproduzione totale o parziale di questo documento con qualsiasi mezzo è vietata senza autorizzazione da parte di Way2Global S.r.l. SB.

Il Consiglio di Amministrazione



Gori Laura Anna



Massimo Maffei

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 2
--------------------	---------------------------------	-------------	------------