

Politica di lobbying responsabile, advocacy e azione collettiva per il beneficio comune



“

La

*traduzione è
arte e bellezza.
È l'arte di
comunicare
il cuore delle
lingue.
È la bellezza del
dialogo e della
comprensione
tra culture.
È cura profonda
del mondo,
ascolto della
diversità,
condivisione di
visioni, sogni,
speranze e
solidarietà.
È contributo
alla pace e alla
giustizia.”*

Laura Gori

POLITICA DI LOBBYING RESPONSABILE, ADVOCACY E AZIONE COLLETTIVA PER IL BENEFICIO COMUNE

La presente Politica definisce i principi, gli impegni e le modalità attraverso cui Way2Global S.r.l. Società Benefit gestisce le proprie attività di advocacy, relazioni istituzionali, partecipazione ad associazioni, iniziative collettive e contributo al dibattito pubblico su temi di sostenibilità, innovazione sociale e governance responsabile.

In qualità di Società Benefit e B Corp certificata, Way2Global riconosce il proprio ruolo nel contribuire alla costruzione di un'economia più equa, inclusiva, rigenerativa e orientata al bene comune, coerentemente con la Dichiarazione di Interdipendenza del movimento B Corp e con il proprio Purpose aziendale.

1. PRINCIPI GENERALI

Way2Global si impegna affinché ogni attività di lobbying responsabile, advocacy o collective action:

- sia coerente con le finalità di beneficio comune e con il Purpose aziendale;
- contribuisca a un impatto positivo per persone, comunità, ambiente e pianeta;
- sia fondata su dati affidabili, evidenze documentate e riferimenti scientifici riconosciuti;
- promuova trasparenza, integrità, inclusione e responsabilità sociale;
- non persegua finalità in contrasto con lo sviluppo sostenibile, ai diritti umani, alla transizione climatica o all'equità sociale.

2. AMBITI DI ADVOCACY E COLLECTIVE ACTION

Way2Global partecipa attivamente a reti, associazioni, iniziative collaborative e organismi che promuovono la sostenibilità, l'innovazione sociale e la governance responsabile.

Tali attività possono includere:

- partecipazione come co-fondatori e nella governance di Assobenefit, Associazione Nazionale Italiana delle Società Benefit;
- partecipazione come B Corp italiana della prima ora a B Lab e relative iniziative;
- adesione a manifesti, campagne e petizioni coerenti con i valori ESG aziendali;
- partecipazione a tavoli istituzionali, network e iniziative multi-stakeholder;
- supporto alla diffusione della cultura Benefit, della sostenibilità e della rendicontazione ESG;
- advocacy su temi quali gender equity, leadership femminile, transizione climatica, corporate governance responsabile e innovazione etica, anche come co-founder e VP di B Women Italy.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 12/05/2026	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

3. RELAZIONI CON ORGANIZZAZIONI INTERMEDIARIE

Way2Global monitora la coerenza tra i propri valori e le posizioni pubbliche delle organizzazioni intermediarie cui aderisce.

Qualora emergessero posizioni significativamente incoerenti con i principi della presente Politica, la società si impegna a:

- promuovere il dialogo e il confronto costruttivo;
- rappresentare pubblicamente la propria posizione ove necessario;
- rivalutare la prosecuzione del rapporto associativo in presenza di divergenze incompatibili con il proprio Purpose e le finalità di beneficio comune.

4. CONTRIBUTI POLITICI, CORRUZIONE E TRASPARENZA

Way2Global non effettua contributi economici a partiti politici, movimenti politici o candidati.

Ogni attività di advocacy o relazione istituzionale deve svolgersi nel rispetto:

- della normativa vigente;
- del Modello etico e organizzativo aziendale;
- delle procedure anticorruzione e whistleblowing adottate dalla società;
- dei principi di correttezza, buona fede, legalità e trasparenza.

La società vieta qualsiasi forma di corruzione, pressione indebita o comportamento non etico nei confronti di istituzioni pubbliche o soggetti privati.

5. GOVERNANCE, CONTROLLO E MONITORAGGIO

La responsabilità della supervisione della presente Politica è attribuita alla Direzione aziendale con il supporto dell'Impact Manager e del Comitato ESG.

La Politica:

- viene riesaminata periodicamente durante il Riesame della Direzione;
- è integrata nel sistema di governance ESG e Benefit della società;
- è monitorata nell'ambito del sistema di gestione integrato ISO-ESG;
- è soggetta a verifica di coerenza con il Report Integrato annuale, la Double Materiality Assessment e il Piano Strategico ESG.

6. GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Gli stakeholder possono segnalare eventuali comportamenti ritenuti incoerenti con la presente Politica attraverso il canale whistleblowing e grievance procedure pubblicato sul sito aziendale.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 12/05/2026	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

Way2Global garantisce:

- riservatezza;
- protezione da ritorsioni;
- tracciabilità delle segnalazioni;
- gestione imparziale e documentata delle eventuali non conformità.

7. COMUNICAZIONE E ACCESSIBILITÀ

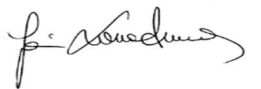
La presente Politica:

- è resa disponibile a dipendenti, collaboratori e stakeholder;
- è pubblicata sul sito web aziendale;
- viene comunicata internamente nell'ambito delle attività di onboarding, governance e formazione ESG.

La politica di lobbying responsabile, advocacy e azione collettiva per il beneficio comune è identitaria per Way2Global in quanto Società Benefit e B Corp certificata, riguarda tutto il personale, e la Direzione si impegna affinché tutti ne siano a conoscenza.

Il Comitato ESG supporta la Direzione nel monitoraggio dell'attuazione della presente Politica e nella verifica della sua coerenza con il Purpose aziendale, le finalità di beneficio comune, il Piano Strategico ESG e il sistema di governance sostenibile della società.

La presente Politica è approvata dal CdA di Way2Global S.r.l. SB, riesaminata e aggiornata durante le sessioni di Riesame della Direzione.



Gori Laura Anna
CEO Way2Global S.r.l. SB

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 12/05/2026	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 12/05/2026	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------